



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

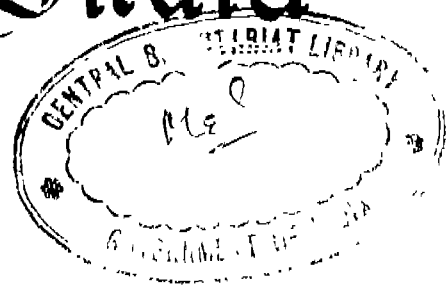
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 156]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 30, 2001/चैत्र 9, 1923

No. 156]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 30, 2001/CHAITRA 9, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2001

सा.का. नि. 233 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाये गये और इस अधिमूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित जवाहर लाल नेहरू पत्तन न्याय कर्मचारी (विभाग प्रमुखों की भर्ती) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त अधिनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्याय का न्यासी मंडल निम्नलिखित विनियमावली बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) यह विनियम जवाहरलाल नेहरू पत्तन न्याय (विभाग प्रमुखों की भर्ती) तृतीय संशोधन विनियम, 2001 कहे जाएंगे।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. विनियम 11 में, निम्नलिखित उप विनियम (3) जोड़ा जाए

“3 चयन समिति वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में अधिकारियों की समग्र श्रेणी का निर्धारण करेगी तथा ऐसे किसी प्रत्याशी की सिफारिश नहीं करेगी जिसकी समग्र श्रेणी बहुत अच्छा” से कम है।

(1) कालम 4 में क्र. सं. 1ए, 2ए, 3ए, 4 और 5 के विरुद्ध प्रविष्टियों को रु. 18500-450-23900 द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

(II) कालम 2 में क्र. सं. 5 पर प्रविष्टि को “मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) एवं सचिव” द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

(III) कालम 9 में क्र.सं. 1, 2, 3, 4 और 5 के विरुद्ध प्रविष्टियों को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

“महापत्तनों से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, जिसके न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, तथा सभी तरीकों के असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा”।

(IV) कालम 10 में क्रम सं. 1, 3, 4 एवं 5 पर प्रविष्टियों को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

पदोन्नति : न्यूनतम 3 वर्षों से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कोई व्यक्ति जिसके न होने पर प्रबंधक एवं वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्षों की अवधि की संयुक्त सेवा जिसमें कम से कम दो वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में हो।

स्थानांतरण/पदोन्नति : किसी अन्य महापत्तन/सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठनों/सार्वजनिक उद्यमों/स्वायत्तशासी निकायों में किसी सदृश पद अथवा 3 वर्ष की अवधि तक वरिष्ठ प्रबंधक के सदृश पद अथवा 5 वर्ष की अवधि तक प्रबंधक एवं वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर (जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में हो) कार्यरत व्यक्ति (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष की होगी)।

अनुसूची

क्र. स.	पद	श्रेणी	वर्तमान संख्या	सर्वोच्च भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य प्रकार की योग्यताएं	क्या आयु शैक्षिक और अन्य योग्यताएं जो सीबी भर्ती वालों के लिए निर्दिष्ट की गई हैं, वे यदोन्नति एवं स्थानांतरित व्यक्ति के लिए भी लागू होंगी।	भर्ती की विधि और शक्तियों का प्रतिफल जिन्हें भर्ती की विभिन्न विधियों से भरा जाना है।	यदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में सवर्ग जिनसे यदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाएगा।	परिवर्तन के लिए निश्चित अवधि		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	मुख्य प्रबंधक (प्रचालन)	1	18500-450-23800	45 वर्ष	<p>(1) सरकार मान्य संस्था से यात्रिक विद्युत इलेक्ट्रानिक समुद्री इंजनीयरी में स्नातक उपाधि।</p> <p>(2) किसी भी प्रतिष्ठित यूनिट में 15 साल का प्रबंधकीय कार्यपालक अनुभव।</p> <p>(3) यात्रिक कार्गो के प्रहस्तन, वातावात प्रणाली के प्रचालन एवं अनुक्षण का 8 साल का अनुभव।</p> <p>वाछनीय किसी सरकार मान्य संस्था से प्रबंधन में स्नातक उपाधि या डिप्लोमा।</p>	योग्यता - हा आयु - नही	यदोन्नति/स्थानांतरण/ महापत्तनों से प्रतिनियुक्ति, वैसा न होने पर सरकारी अंतःसरकारी संगठनों सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और इन सब से प्राप्त न होने पर सीबी भर्ती से।	वह व्यक्ति जो न्यूनतम 3 साल से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कार्यरत हो। ऐसा न होने पर वह व्यक्ति जो संयुक्त रूप से प्रबंधक और वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्ष रहा हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो।	वर्ष	

- 2 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	सप- संस्कृत	1	18500- 450- 23800	1	45 वर्ष	अनिवार्य (1) विदेश जाने वाले जहाजों के अधिपति के रूप में पौत परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया सक्षमता प्रमाणपत्र अथवा इसके समकक्ष प्रमाणपत्र । (2) सागरगामी पोतों की पायलटिंग नौसंचालन का 15 वर्ष का अनुभव । वाछनीय सरकार मान्य संस्था से प्रबंधन में स्नातक उपाधि या डिप्लोमा ।	योग्यता - हा आयु - नहीं	पदोन्नति/स्थानांतरण महापत्तन से प्रतिनियुक्ति। वैसा न होने पर सरकारी अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और इन सब से प्राप्त न होने पर सेव्यी भर्ती से ।	पदोन्नति वह व्यक्ति जो 3 साल से वरिष्ठ गोदी अधिपति हो, वैसा न होने पर 5 साल से गोदी अधिपति हो । स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : वह व्यक्ति जो समकक्ष पद कार्यरत हो अथवा वरिष्ठ गोदी अधिपति के समकक्ष पद पर 3 वर्ष की अवधि से कार्यरत हो अथवा गोदी अधिपति के समकक्ष पद पर 5 वर्ष की अवधि से कार्यरत हो । (प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष होगी)	2 वर्ष

- 3 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
मुख्य प्रबंधक (पत्तन योजना और विकास)	1	18500-450-23900	4	5	6	अनिवार्य	योग्यता - हां आयु - नहीं	पदोन्नति/स्थानांतरण/महापत्तन से प्रतिनियुक्ति पैसा न होने पर सरकार/अवसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और इन सब से प्राप्त न होने पर सीधी मती से।	पदोन्नति	2 वर्ष
					45 वर्ष	(1) सरकार मान्य संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक उपाधि। (2) किसी प्रतिष्ठित यूनिट के इंजीनियरी विभाग में कार्यपालन/प्रबंधकीय कार्य का 15 साल का अनुभव। (3) पत्तन/बंदरगाह परियोजनाओं के निर्माण/अनुसंधान कार्य का 8 साल का अनुभव। वाछनीय सरकार मान्य संस्था से पदोन्नति में स्नातक उपाधि या डिग्री।			वह व्यक्ति जो न्यूनतम 3 साल से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कार्यरत हो। ऐसा न होने पर वह व्यक्ति जो समुक्त रूप से प्रबंधक और वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्ष रहा हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो।	
									स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति	
									वह व्यक्ति जो समकक्ष पद पर कार्यरत हो अथवा जो वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 3 वर्ष से कार्यरत हो। ऐसा न होने पर जो प्रबंधक पद वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 5 वर्ष से कार्यरत हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष किसी अन्य महापत्तन/सरकारी अर्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्तशासी निकायों में वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो। (प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष होगी)	

- 4 -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	मुख्य प्रबंधक (चित्त)	1	18500-450-23900	1	45 वर्ष	अनिवाद्य	योग्यता - डा विभागीय अर्थीयों तथा भारत सरकार के संगठित लेखा सेवाओं के अधिकारियों के लिए एस ए. एस. तक सिविलीय आयु - नहीं	पदोन्नति/स्थानांतरण/महापत्तनों से प्रतिनियुक्ति, वैसे न होने पर सरकारी अर्थीयों/सर्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और इन सब से प्राप्त न होने पर सीधी भर्ती से।	पदोन्नति वह व्यक्ति जो न्यूनतम 3 साल से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कार्यरत हो। ऐसा न होने पर वह व्यक्ति जो समुक्त रूप से प्रबंधक और वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्ष रहा हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में हो।	2 वर्ष
						(1) किसी सरकार मान्य सस्था से वाटंस्ति लेखाकर अथवा लागत लेखाकार				
						(2) किसी प्रतिष्ठित यूनिट के चित्त विभाग में 15 वर्ष का ऊ. ले. ल. प्रबन्धीय अनुभूत				
						(3) सम्पूरीकृत वित्तीय बहीखाता पद्धति में 8 साल का अनुभव।				
						जाफ़नीस सदकार गमन्य सस्था से प्रबन्धन ? स्मरत जो लपष्टि या लिखोन्ग।				
									स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति वह व्यक्ति जो समकक्ष पद पर कार्यरत हो अथवा जो वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 3 वर्ष से कार्यरत हो अथवा जो प्रबंधक पद वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 5 वर्ष से कार्यरत हो जिसमें से न्यूनतम 2 वर्ष किसी अन्य महापत्तन/सरकारी अर्थीयों/सर्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय में वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो। (प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष होगी)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) एवं सचिव	1	18500-450-23000	1	46 वर्ष	अनियमित	योग्यता - हा आयु - नहीं	पदोन्नति/स्थानांतरण/महापत्तन से प्रतिनियुक्ति, बैसा न होने पर सरकारी/अर्द्धसरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्तशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और इन सब से प्राप्त न होने पर संक्षी मर्ती से।	पदोन्नति यह व्यक्ति जो न्यूनतम 3 साल से वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर कार्यरत हो। ऐसा न होने पर वह व्यक्ति जो समकक्ष रूप से प्रबंधक और वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर 5 वर्ष रहा हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में हो।	2 वर्ष
						(1) किसी सरकार मान्य संस्था/ विश्वविद्यालय से कर्मिक प्रबंधन और औद्योगिक सबंध में विशेषज्ञता के साथ व्यापार प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कर्मिक प्रबंध और औद्योगिक सबंध में अथवा समाज कल्याण में स्नातकोत्तर उपाधि/ डिप्लोमा अथवा श्रम नियमों में विशेषज्ञता के साथ विधि में स्नातक उपाधि।		स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति यह व्यक्ति जो समकक्ष पद पर कार्यरत हो अथवा जो वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 3 वर्ष के कार्यरत हो अथवा जो प्रबंधक एवं वरिष्ठ प्रबंधक के समकक्ष पद पर 5 वर्ष से कार्यरत हो जिसमें से कम से कम 2 वर्ष किसी अन्य महापत्तन/ सरकारी अर्द्धसरकारी संगठन/ सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/ स्वायत्तशासी निकाय में वरिष्ठ प्रबंधक के रूप में रहा हो।		
						(2) किसी बड़ी प्रतिष्ठित यूनिट के कर्मिक प्रबंधन, औद्योगिक सबंधों, समाज कल्याण, मानव संसाधन विकास एवं सामान्य प्रशासन में 15 वर्ष का प्रबन्धकीय/कार्यपालन अनुभव				
						(3) कोई भी बैठके करने, प्रशासन, सेमिनार करने और श्रमिक संगठनों के साथ संधि बातों करने का अनुभव।				
						(4) कंप्यूटरीकृत कार्यालय परिसर में कार्य करने का अनुभव।				
						वाछनोप्य मराठी का ज्ञान।				

[फा. सं. पी. आर. -12012/2/2001-पीई-1]

कै. बी. राव, मयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : मूल विनियम दिनांक 14 जुलाई, 1993 के सा.का.नि. 512(अ) द्वारा प्रकाशित हुए तथा दिनांक 29 मार्च, 1996 के सा.का.नि. 155 तथा दिनांक 31 दिसम्बर, 1996 के सा.का.नि. 596(अ) द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th March, 2001

G.S.R. 233(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Jawaharlal Nehru Port Trust Employees' (Recruitment of Heads of Department) Amendment Regulations, 2001 made by the Board of Trustees of Jawaharlal Nehru Port Trust as set out in the schedule annexed to this notification

2 The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Gazette of India.

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees for the Port of Jawaharlal Nehru hereby makes the following regulations, namely

1 Short Title and Commencement :—

- (1) These regulations may be called the Jawaharlal Nehru Port Trust (Recruitment of Heads of Department) 3rd Amendment Regulations, 2001
- (2) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette

2 In regulation 11, following sub-regulation (3) may be added

"3 The Selection Committee shall assess the overall grading of the officers from the Annual Confidential Reports and should not recommend any candidate whose overall grading is below "Very Good".

3 In the Schedule attached to the regulations,

- (i) entries in column 4 against S. Nos 1, 2, 3, 4 and 5, shall be substituted as "Rs 18500-450-23900"
- (ii) entries in column 2 at S No 5 shall be substituted as "Chief Manager (Administration) & Secretary"
- (iii) entries in column 9 against S. Nos 1, 2, 3, 4 and 5, shall be substituted as follows .

"Promotion/transfer/deputation from major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/Semi-govt Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment".

- (iv) entries in column 10 at S Nos 1, 3, 4 and 5, shall be substituted as follows .

"Promotion : A person holding a post of Senior Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager

Transfer/deputation : A person holding an analogous post or a post analogous to Senior Manager for a period of 3 years or a post analogous to Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which atleast 2 years as Senior Manager in any other Major Port/Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies"

(Normal deputation period will be three years)

JAWAHARLAL NEHRU PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS 2000

SCHEDULE

Sr No	Designation	Class	Scale of Pay	No of Posts	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age, Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and transferees	Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	Chief Manager (Operations)	1	18500-450-23900	1	45 years	Essential 1) Degree in Mechanical/Electrical /Electronics / Marine Engg. From an institute recognized by a Govt. 2) 15 YEARS Managerial/Executive experience of large reputed unit 3) 8 years experience in operation and maintenance of mechanized cargo handling, transportation system. Desirable Degree/Diploma in Mgt. From an institute recognized by a Govt.	Qualification Yes Age No	Promotion/ transfer / deputation from Major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment.	Promotion A person holding a post of Sr Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager Transfer / deputation A person holding an analogous post or a post analogous to Sr Manager for a period of 3 years or a post analogous Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which at least 2 years as Senior Manager in any other Major Port/Government/Semi Government Organisations/ Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies. (Normal deputation period will be 3 years)	2 years

2	Deputy Conservator	1	18500- 450- 23900	1	45 years	<p>Essential :</p> <p>1) A certificate of Competency as Master of Foreign Going Ships issued by MOST or equivalent certificate.</p> <p>2) 15 years experience in Pilotage/ navigation of seagoing vessels.</p> <p>Desirable :</p> <p>Degree/ Diploma in Management from and institute recognized by a Govt.</p>	<p>Qualification : Yes</p> <p>Age : No</p>	<p>Promotion/ transfer / deputation from Major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : A person holding a post of Sr. Dock Master for a period of 3 years failing which Dock Master for a period of 5 years.</p> <p>Transfer / Transfer on deputation : A person holding analogous post or a post analogous to Sr. dock Master for a period of 3 years or a post analogous to dock Master for a period of 5 years. (Normal deputation period will be three years)</p>	2 years
3	Chief Manager (PP&D)	1	18500- 450- 23900	1	45 years	<p>Essential :</p> <p>1) Degree in Civil Engg. From an Institute recognized by a Govt.</p> <p>2) 15 years Managerial / Executive experience in an Engg. Dept of a large reputed Unit.</p> <p>3) 8 years experience in Construction/ maintenance of Port/ Harbour projects.</p> <p>Desirable:</p> <p>Degree / Diploma in Mgt. From an Institute recognized by a Govt.</p>	<p>Qualification : Yes</p> <p>Age : No</p>	<p>Promotion/ transfer / deputation from Major ports, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment.</p>	<p>Promotion: A person holding a post of Sr. Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager</p> <p>Transfer / deputation : A person holding an analogous post or a post analogous to Sr. Manager for a period of 3 years or a post analogous Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which at least 2 years as Senior Manager in any other Major Port/Government/Semi Government Organisations/ Public</p>	2 years

							Sector Undertakings/ Autonomous Bodies (Normal deputation period will be 3 years)			
4	Chief Manager (Finance)	1	18500- 450- 23900	1	45 years	Essential 1) Chartered Account or Cost Account from an Institute recognized by a Govt 2) 15 years Managerial Executive experience as Finance Dept. of a large reputed Unit 3) 8 years experience in computerized Financial Accounting System Desirable Degree/ Diploma in Management from an Institute recognized by a Govt	Qualification Yes Relaxable to SAS for departmental candidates and officers or organized Accounts Services of Govt of India Age No	Promotion transfer deputation from Major ports failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment	Promotion. A person holding a post of Sr Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager Transfer / deputation A person holding an analogous post or a post analogous to Sr Manager for a period of 3 years or a post analogous Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which at least 2 years as Senior Manager in any other Major Port/Government/Semi Government Organisations/ Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies (Normal deputation period will be 3 years)	2 years

5	Chief Manager (Admin) & Secretary	1	18500- 450- 23900	1	45 years	Essential 1) MBA with specialization in Personnel Management and Industrial Relations or Post Graduate degree or diploma in Personnel Management and Industrial Relations or Social Welfare or degree in law with specialization in Labour laws from an Institution/ University recognized by a govt 2) 15 years managerial / executive experience in a large reputed Unit in the Personnel Management, Industrial Relations, Social Welfare, Human Resource Development, General Administration. 3) Experience in conducting Board Meetings, training seminars and negotiations with Labour Unions 4) Exposure to computerized Officer environment Desirable Knowledge of Marathi	Qualification Yes Age No	Promotion/ transfer Major posts, failing which by transfer on deputation of officers in Government/ Semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing all by direct recruitment	Promotion A person holding a post of Sr Manager for atleast for a period of 3 years, failing which a combined service as Manager and Senior Manager for a period of 5 years out of which at least 2 years as Senior Manager Transfer / deputation A person holding an analogous post or a post analogous to Sr Manager for a period of 3 years or a post analogous Manager and Senior Manager for a period of 5 years, out of which at least 2 years as Senior Manager in any other Major Port/Government/Semi Government/ Organisations' Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies. (Normal deputation period will be 3 years)	2 years
---	--	---	-------------------------	---	-------------	---	--------------------------------	---	--	---------

[F No PR-12012/2/2001-PE-I]

K V RAO Jt Secy

FOOT NOTE : The Principal Regulations were published vide GSR 512(E) dated 14th July 1993 and amended vide GSR No 155 dated 29-3-1996 and 596(E) dated 31st December 1996

